

## Stellenausschreibung

Zum nächstmöglichen Termin ist die Stelle

### **einer Jugendpflegerin/eines Jugendpflegers (m/w/d)**

unbefristet in Vollzeit, neu zu besetzen.

#### **Der Aufgabenbereich umfasst folgende Schwerpunkte-:**

- Konzeptentwicklung und Qualitätssicherung
- Aufbau, Weiterentwicklung und Begleitung der offenen Jugendarbeit in den Ortsgemeinden
- Wahrnehmung der jugendpflegerischen Aufgaben für Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene im Sinne der rechtlichen Vorgaben des SGB VIII
- Planung und Durchführung von sozialpädagogischen Projekten und Freizeitmaßnahmen sowie Vernetzung vorhandener Angebote
- Kooperation mit den Jugendvereinen und -verbänden, der Kreisjugendpflege, der AG Jugendpflege im Landkreis Trier-Saarburg, der Sozialen Arbeit an Schulen, der Jugendberufshilfe, dem erzieherischen Jugendschutz, dem Sozialraumzentrum und den örtlichen Trägern der freien Wohlfahrtspflege
- Ausbildung, Begleitung, Beratung und Förderung von Ehrenamtlichen in der Kinder- und Jugendarbeit
- Gremien-, Verwaltungs- und Öffentlichkeitsarbeit
- Beratung und Jugendinformation.

#### **Wir erwarten:**

- abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik/Sozialarbeit oder einen vergleichbaren beruflichen Werdegang,
- Berufserfahrung im Bereich der Jugendhilfe und speziell in der Kinder- und Jugendarbeit sind von Vorteil,
- Erfahrung im Projektmanagement,
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung,
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten, auch in den Abendstunden und an Wochenenden,
- Eigenverantwortlichkeit, Teamfähigkeit, Kontaktfreudigkeit und Organisationstalent,
- Fahrerlaubnis der Klasse B,
- dienstliche Mitbenutzung des Privat-Pkw,
- EDV-Kenntnisse in den Office-Standardprogrammen,
- Kenntnisse in Webanwendungen wie z.B. Wordpress und Social Media sind von Vorteil.

**Wir bieten:**

- einen gut entwickelten, interessanten und vielseitigen Arbeitsplatz mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten,
- Kollegiale Beratung im Rahmen der AG Jugendpflege im Landkreis Trier-Saarburg
- Leistungsgerechte Bezahlung nach den Vorschriften des TVöD-SuE und den im öffentlichen Dienst üblichen Leistungen.

Personen mit Beeinträchtigungen nach dem Sozialgesetzbuch IX werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. In Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen können bis zum

**28.02.2023**

eingereicht werden an die:

**Verbandsgemeindeverwaltung Ruwer**

- Personalamt -  
Untere Kirchstraße 1  
54320 Waldrach

oder per E-Mail: [personal@ruwer.de](mailto:personal@ruwer.de)

**Hinweis zu Bewerbungen per E-Mail:**

Bei Bewerbungen per E-Mail sind alle Anlagen in einer pdf-Datei zusammenzufassen! Wir bitten dies unbedingt zu beachten. Sonstige Dateiformate werden nicht akzeptiert.

Für Rückfragen stehen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Personalabteilung gerne zur Verfügung. Telefon: 06500 – 918-114 oder 06500 918-116 oder auch die bisherige Jugendpflegerin Julia Herrig, Tel. 0151-46198900.

**Bitte keine Originale und keine Mappen einreichen – Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt!**